



« Forward and higher »

ASSEMBLEE GENERALE DU 9 FEVRIER 2019

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Chers amis de Pourpre Noire,

Lao Tseu disait...LOL, non je déconne. Pour les nouveaux je vous expliquerai en aparté.

Ce rapport moral sera un peu particulier puisqu'il s'agit de celui d'une fin de mandature. Au-delà donc de mon ressenti sur l'année écoulée et de mes réflexions par rapport au triptyque que vous connaissez (cohésion, efficacité, ambition) et sur lequel j'essaie de fonder mon action, je pense utile de dresser un bilan de la gouvernance de Pourpre Noire depuis le 2 septembre 2014, date à laquelle la responsabilité de notre association m'a été confiée.

Pour moi, l'année 2018 s'est inscrite dans le droit fil des exercices antérieurs, avec quelques points d'amélioration qui ne peuvent que me réjouir.

Notre action s'est un peu mieux articulée autour de l'axe transversal auquel nous devons constamment nous référer : notre fameux POTE (partager, ouvrir, transmettre, s'engager) issu de la réflexion de la commission prospective. Mais des améliorations doivent encore intervenir.

En matière de **cohésion**, j'éprouve de la satisfaction à constater que le groupe est encore plus uni, que les nouveaux arrivants sont pris en main pour une intégration rapide (bienvenue et bravo pour leur immersion immédiate et conviviale au sein de PN à Annick, Leila, Marie-Louise, Charlène, Marie-Paule, Véronique, Patricie, Flavie, Vanessa, Mohamed, Mathieu, Michel). Cette intégration rapide et réussie est un vrai bonheur, le signe d'un groupe qui fonctionne au mieux. Je suis ravi que le travail de la commission prospective qui a tracé des pistes intéressantes et devenues indispensables allié à un très bon échange avec Cyrille aient abouti à des améliorations de certains points et à réduire certaines incompréhensions. Il faut absolument trouver des volontaires pour succéder à Françoise et Sophie ainsi qu'un référent au sein du CA pour ne pas laisser tout ce travail tomber en capilotade. Je note aussi un accroissement sensible du nombre de personnes participant aux différentes tâches matérielles. Encore un petit effort pour certains et un peu plus de turn over et

ce sera parfait.

Notre **efficacité** a également été au rendez-vous cette année. L'efficacité matérielle avec tout ce qui a été mentionné par la secrétaire dans son rapport d'activité. Mais aussi l'efficacité artistique : travail d'amélioration pour la sélection des solistes, une nouvelle équipe de chefs de chœurs sous l'autorité de Cyrille avec Christophe, Tobias et Christel que je remercie chaleureusement pour leur investissement. Je vais vous citer une anecdote : avant le concert de Noël à Saint-Roch, une personne que l'on voit beaucoup dans les différents spectacles du gapençais m'a interpellé : « Monsieur le responsable de Pourpre Noire, comment faites-vous pour arriver à un tel niveau de qualité ? ». Inutile de vous dire que je me suis immédiatement dressé sur mes ergots en mouillant mon index et en le passant sur le sourcil droit. Ma première réponse fut : ce groupe a tout d'abord la chance d'avoir un excellent président...LOL. Non je déconne. J'ai expliqué l'exigence de Cyrille, le travail mensuel, par pupitre et individuel, l'engagement des choristes, bref le respect de notre charte. Lorsque Cyrille a pris la direction du groupe, venant de sa belle ville bourgeoise d'Aix-en-Provence, il s'est sûrement dit : « Je suis tombé sur une bande de bouseux...! » Depuis il a dû changer d'avis puisqu'il ne nous a pas encore quittés. Nous sommes un bon groupe de gospel, il nous l'a dit et je partage son avis. Il nous manque très peu de choses pour devenir un très grand groupe selon son analyse : le twang, les ghost notes et la tenue des notes (et de scène). Travaillons donc ces points et devenons très vite ce TGGG (très grand groupe de Gap).

Quant à l'**ambition**, je passerai très vite car elle demeure intacte. Notre état d'esprit nous a poussés à développer et programmer des projets qui nous éloignent de la routine. Nos actions à l'international en sont le premier témoin : Copenhague et Nairobi succéderont à Minorque, Sant Quirze, Rajadell, Oakland...qui ne seront pas pour autant laissés de côté. L'ambition c'est également faire en sorte de maintenir la forte reconnaissance que nous portent tous les grands chefs de chœur américains qui sont venus à Gap. L'ambition c'est aussi devenir ce très grand groupe dont je viens de parler à l'instant et qui nous permettra peut-être, enfin, de pouvoir enregistrer ce premier CD que nous souhaitons tous. L'ambition c'est enfin réussir à maintenir notre fonctionnement actuel avec une équipe dirigeante toujours aussi investie et des membres du groupe acteurs et non consommateurs.

S'agissant du **bilan depuis septembre 2014**, je vais très rapidement rappeler les principales actions conduites et vous remémorer l'évolution de la situation financière. Nos actions : 5 fêtes du gospel avec toujours la même réussite, 3 F'estiv gospel de Serre-Ponçon, des expatriations à Marseille (printemps du gospel), Minorque, Sant Quirze et Oakland, des amitiés nouées très fortes, la venue de grands noms du gospel, la reconnaissance de nos capacités en matière d'accueil et d'organisation, la gestion de crises difficiles, le turn over des choristes avec du rajeunissement et de la couleur et des seconds chefs de chœur, la notoriété grandissante, les progrès sensibles enregistrés, les concerts et représentations (près de 80)...je passe tout le reste.

En matière financière, la situation est à peu près identique à celle de 2014. Mais il convient de souligner que nous avons investis 12.000 € pour les acquisitions suivantes : sono, remorque, piano, ordinateur, tablette, enregistreur. N'oublions pas également les participations importantes dont ont bénéficié les choristes à hauteur de 12.000 € également pour les déplacements à Oakland, Sant Quirze et Rajadell. Et aussi les locations du collège, du temple et du garage pour 1800 € par an. Comme vous pouvez le constater, ce bilan est tout simplement excellent...LOL ! Mais comme je vous l'ai toujours dit, ce résultat n'est pas celui du seul Président mais bien celui d'une équipe soudée et travailleuse qui a évolué au fil du temps. Je remercie donc de façon très appuyée celles et ceux qui autour de moi m'ont aidé dans cette tâche : le CA, les responsables de pupitres (Yvette, Laurence, Henri et Michel), Carmela et sa médiathèque qui s'enrichit de façon intéressante, les techniciens Jean-Do, Doudou et Raymond qui quitte le CA mais auquel je vais confier la mission de directeur artistique adjoint, la brigade des conjoints et vous tous qui soutenez notre action d'une façon ou d'une autre. Sans l'ensemble, rien ne serait possible.

S'agissant de l'avenir, les projets sont nombreux et importants, vous les connaissez : déplacement en Nivernais, en Catalogne, à Copenhague, à Nairobi, à Sonthoffen, poursuite de nos relations fraternelles avec Bella Quirze Band et Cathedral Crooners Choir, maintien de notre complicité avec le TGGG et bien sûr les 10 ans de Pourpre Noire en 2020. Un autre projet m'a été soufflé par un membre du CA que je ne nommerai pas (sachez simplement qu'on le surnomme Doudou) : échange, le mot est choisi à dessein, avec une chorale du Cap d'Adge. Ainsi me dit-il le problème des tenues de scène serait enfin réglé. Je trouve l'idée intéressante. J'ai toutefois objecté que certains messieurs risquaient fort d'avoir des bleus aux genoux et de s'entraver en faisant le pas brésilien. Et un esprit malin d'ajouter que cela pourrait également arriver chez les sopranis et les alti.

L'avenir c'est aussi le renouvellement du CA et du mandat du Président. Etant statutairement membre sortant du conseil d'administration, je vous présenterai dans quelques instants ma candidature pour intégrer de nouveau cette instance. Et si vous en décidez ainsi je présenterai ma candidature en qualité de Président devant le CA renouvelé pour un nouveau mandat de trois ans. Si ce dernier m'accorde encore sa confiance, je conduirai notre action avec honneur, détermination et convivialité, dans la même ligne de conduite que celle qui a été la mienne jusqu'à présent. Et pour être complet dans la transparence, je proposerai au CA de confier la fonction de vice-présidente à Geneviève qui continuera à prendre en charge également les relations humaines.

Have a good Saturday, have a good journey with me. God bless you. Hallelujah !

Philippe Maire