



« Forward and higher »

ASSEMBLEE GENERALE DU 19 MARS 2022

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Chers amis de Pourpre Noire,

Encore une assemblée générale dans des conditions particulières qui rendent difficile l'organisation de cercles de réflexion dans le cadre de la prospective, comme nous le faisons avant. Il faudra certainement, cette année encore, se contenter d'activités classiques. La pandémie est toujours là, certains parlant maintenant d'une sixième vague, et la guerre est aux portes de l'Europe. Difficile dans ces conditions d'être totalement euphoriques et d'envisager des projets sortant de l'ordinaire. Pour autant, ne baissons pas les bras. La frilosité des organisateurs de spectacle s'atténue et des prises de contact ont lieu.

Restons donc gonflés à bloc et continuons à chanter et agir avec toujours à l'esprit les trois piliers que j'ai définis en début de mandature : cohésion, efficacité, ambition.

Cohésion : il est toujours extrêmement difficile de maintenir soudé un groupe aussi important. Cela demande beaucoup d'efforts, de souplesse d'esprit, d'attention... Malgré toutes les difficultés environnantes et internes je suis satisfait de constater que l'entité Pourpre Noire donne la belle image d'un groupe solidaire et qui arrive à transmettre aux spectateurs des ondes positives. On me l'a dit maintes fois. C'est l'une des forces principales de notre groupe. Il est vital que nous la maintenions.

S'agissant des domaines administratif et artistique, la cohésion est parfaite et j'en suis très heureux. J'adresse mes remerciements sincères à notre chef de chœur Cyrille, au chef de chœur adjoint Christophe, au directeur artistique et chef de chœur adjoint Raymond. Et je n'oublie pas nos trois musiciens Cathy, Etienne et Daniel. L'entente est parfaite entre nous. C'est du vrai bon boulot. Et je fais une petite parenthèse pour renouveler tout notre soutien et notre amitié profonde et sincère à Cyrille pour les moments difficiles qu'il a vécus. Nous lui souhaitons plein succès dans ces nouveaux projets, mais n'ayons pas de doute quant à leur réussite. Nous en aurons d'ailleurs un premier aperçu dimanche en huit à Manosque.

Malheureusement, comme tous les ans il y a le petit grain de sable qui vient gripper la belle mécanique. Des dissensions entre administrateurs qui ont conduit la trésorière à quitter ses fonctions. Je le regrette profondément. (aparté sur le mail de Sylvie et la nocivité des règlements de compte publics).

Je le regrette d'abord par rapport à l'état d'esprit du conseil d'administration qui devrait être un peu plus exemplaire. Que chacun, à sa place, y réfléchisse. Ensuite par rapport à la qualité du travail effectué par tous les administrateurs. Je vais reprendre le mot prononcé l'année dernière, puisqu'il n'a pas été entendu, en vous demandant cette fois de le considérer comme une instruction ferme du Président : « Unis et solidaires pour un même objectif. Evitons les moments de tension, même lorsque la pression monte. A quoi bon s'exciter alors que nous savons pertinemment que tout se passera bien finalement, comme d'habitude ? ». J'y ajoute : respectons-nous et entraïdons-nous.

Efficacité : deuxième pilier, sujet de satisfaction sans aucun doute jusqu'à présent. Nous savons maintenir notre savoir-faire, c'est très bien. Nous sommes efficaces dans les domaines administratif, artistique et technique, cela ne fait aucun doute. Tout ceci fait de nous une association reconnue et qualifiée de sérieuse. Et la conséquence n'est pas anodine puisqu'en découle l'octroi des subventions. Dans ce domaine, que je connais un peu, je peux vous dire que nous n'avons pas à nous plaindre

L'efficacité c'est savoir gérer un énième départ de second chef de cœur. J'ai un mot d'ordre dans la vie : il n'y a pas de problème, il n'y a que des solutions.

Piste d'amélioration dans ce domaine de l'efficacité : la communication. Nous avançons trop doucement. Il faut constituer une équipe organisée et opérationnelle. C'est l'un des défis de cette année.

L'ambition : elle demeure intacte malgré les difficultés. Comme je le disais en propos introductif, elle ne peut pas être au niveau de ce que nous avons connu du fait des éléments extérieurs, mais elle n'est pas pour autant absente de nos esprits. Les jours meilleurs arriveront et nous pourrons commencer à rêver à nouveau de projets sortant des sentiers battus. Nous avons des idées, soyons patients.

Avant de conclure, je voudrais avoir une pensée pour Chantal. C'est le deuxième départ que nous subissons après celui d'Orlando. Ce sont des moments difficiles à vivre. Gardons les bons souvenirs en nous.

Je souhaite également saluer nos nouvelles recrues et leur dire qu'elles sont les bienvenues. Bonne intégration à vous.

S'agissant de ma situation personnelle, je vous ai informé, lors de la dernière assemblée générale, de l'avancement rapide de mon nouveau projet de vie. Le calendrier se précise. Je vous dois vérité et transparence. Je ne serai bientôt plus en mesure de diriger efficacement l'association, le bientôt voulant dire dans quelques mois. Etant renouvelable au sein du conseil d'administration, je vous présenterai une nouvelle fois ma candidature et je solliciterai du CA le renouvellement de mon mandat de Président, mais pour une durée d'un an maximum. Nous utiliserons ce délai pour organiser la succession, étant précisé que, de là où je serai je continuerai à utiliser mes connaissances et mon réseau pour aider Pourpre Noire. Et si le nouveau Président ou la nouvelle Présidente le souhaite, je serai bien entendu en appui.

Voilà chers amis, une association qui fonctionne bien, ce n'est pas grâce à son Président mais à un ensemble. Je vous l'ai rappelé plusieurs fois. Alors un grand merci à tous ceux qui oeuvrent à la renommée de Pourpre Noire.

Philippe MAIRE
Président