



« Forward and higher »

ASSEMBLEE GENERALE DU 4 février 2023

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Mes chers amis de Pourpre Noire,

Quel plaisir de vous retrouver après ces quelques mois de séparation ! Je le disais à Cyrille récemment lors d'échanges de messages via Whatsapp : je suis très heureux dans ma nouvelle vie et mon nouvel environnement, mais s'il y a bien une chose qui me manque c'est Pourpre Noire. Nos rencontres régulières, nos projets, nos manifestations, les liens amicaux tissés...tout ce pour quoi nous nous investissons sans retenue depuis bientôt 13 ans.

C'est aujourd'hui ma dernière assemblée générale en qualité de Président et ce n'est pas sans un gros pincement au cœur que je me livre à cet exercice rituel.

Comme chaque année, je vais rappeler l'importance des trois piliers que j'ai définis en début de mandature : cohésion, efficacité, ambition. C'est en les suivant au mieux possible que nous sommes parvenus à grandir, à nous développer, à atteindre le niveau qui est le nôtre et à jouir d'une réelle reconnaissance du public et de nos partenaires institutionnels. Dimanche dernier encore, à l'occasion du concert annuel de l'OMC, plusieurs personnes sont venues me voir en me disant : « Ah, il n'y a pas Pourpre Noire ? Quel dommage ! ».

Cohésion : j'aurais pu aisément faire un copier-coller de ce que j'ai écrit ces dernières années. La cohésion globale de notre groupe existe, c'est indiscutable. La cohésion globale de notre groupe est un atout de premier ordre. La cohésion globale de notre groupe a indéniablement permis d'atteindre le niveau qui est le nôtre. La cohésion globale de notre groupe joue dans l'appréciation élogieuse du public à notre égard. Si je n'ai qu'un mot d'ordre sur ce thème, c'est bien évidemment : continuons ainsi.

Malheureusement, comme tous les ans il y a le petit grain de sable qui vient gripper la belle mécanique. Des dissensions entre administrateurs se sont récemment exacerbées, au point d'en arriver aux démissions de Sophie et Jean-Dominique Loubignac.

Je les remercie, très sincèrement, pour tout le travail effectué au cours de toutes ces années, Sophie au secrétariat, avec notamment le gros travail pour les fêtes du gospel et Jean-Do pour toute la partie technique et festive indispensable à la bonne vie de l'association.

Je ne les remercie pas, en revanche, avec la même sincérité, pour leur attitude nocive,

croissante au cours des derniers mois, au sein de l'instance dirigeante, rendant ces départs inéluctables et souhaitables pour le bon fonctionnement futur de l'association. Et là je reprends in extenso ce que j'avais écrit l'année dernière :

« Je le regrette d'abord par rapport à l'état d'esprit du conseil d'administration qui devrait être un peu plus exemplaire. Que chacun, à sa place, y réfléchisse. Ensuite par rapport à la qualité du travail effectué par tous les administrateurs. Je vais reprendre le mot prononcé l'année dernière, puisqu'il n'a pas été entendu, en vous demandant cette fois de le considérer comme une instruction ferme du Président : « Unis et solidaires pour un même objectif. Evitons les moments de tension, même lorsque la pression monte. A quoi bon s'exciter alors que nous savons pertinemment que tout se passera bien finalement, comme d'habitude ? ». J'y ajoute : respectons-nous et entraïdons-nous ».

Efficacité : deuxième pilier, sujet de satisfaction sans aucun doute jusqu'à présent. Nous maintenons, voire développons notre savoir-faire dans tous les domaines.

L'efficacité artistique d'abord puisque sous la houlette de Cyrille avec l'appui des chefs de chœur adjoints et de nos chers musiciens nous continuons à nous améliorer, au point d'en arriver, enfin, à la possibilité d'enregistrement d'un CD. C'était mon combat depuis des années; j'en suis tellement heureux, même s'il se fera sans moi en tant que choriste.

L'efficacité organisationnelle pour laquelle il n'y a rien à dire tant nous sommes maintenant bien rodés. Tout roule pour le mieux avec la participation de nombre d'entre vous et c'est réellement satisfaisant. Qu'il s'agisse des concerts, des déplacements ou des moments de convivialité il n'y a vraiment pas grand-chose à redire.

L'efficacité administrative, bien mise à contribution ces derniers temps avec la mise en place d'une nouvelle gouvernance. Le défi était majeur. Je crois que nous avons parfaitement bien appréhendé cette problématique, j'y reviendrai.

L'efficacité relationnelle avec nos partenaires, toujours au même niveau d'excellence. Je rassure ceux qui pourraient avoir des craintes pour l'avenir, elle ne s'étiolera pas avec mon départ de la présidence puisque je me suis engagé auprès des futurs dirigeants à continuer à œuvrer dans ce sens.

L'ambition : sans ambition, point d'intérêt à mon sens. A Pourpre Noire point de ronronnement ; ce leitmotiv est totalement partagé par tous les administrateurs. Il faut bien évidemment poursuivre dans cette voie. Je n'ai aucun doute là-dessus. Après la période de crise nous repartons avec l'excitant projet d'enregistrement d'un CD.

Après son installation, je suis persuadé que la nouvelle équipe vous entrainera vers des horizons nouveaux et passionnants. Mais tout ceci bien sûr ne pourra se réaliser qu'avec l'adhésion de tous. L'ambition n'est pas celle d'un président ou d'une équipe dirigeante, l'ambition est l'affaire de tous. Cela ne veut pas simplement dire soutenir les actions mais aussi proposer et participer activement.

Mes chers amis, Pourpre Noire fonctionne bien, très bien même. Ce n'est pas grâce à

son Président mais à un ensemble. Je vous l'ai rappelé plusieurs fois. Alors un grand merci à tous ceux qui oeuvrent à la renommée de Pourpre Noire.

J'ai pris, il y a huit ans et demi, la responsabilité de notre groupe. La situation financière était saine et l'organisation administrative avait été parfaitement mise sur les rails. Au moment de passer le relais, je suis heureux de constater que la situation financière est encore plus confortable, sans que cela nous ait empêché de réaliser de gros investissements et de permettre des déplacements onéreux qui nous ont tellement apporté. S'agissant de l'organisation administrative, Geneviève et moi avons travaillé depuis de très nombreux mois pour vous proposer une équipe dirigeante nouvelle. Je pense que nous sommes parvenus à un résultat qui montrera très vite toute sa pertinence et toute son efficacité. Je tiens à remercier très chaleureusement Geneviève pour sa contribution ; sans elle tout ceci aurait été bien plus difficile. Il faut que vous sachiez qu'elle avait décidé d'arrêter en même temps que moi. Elle a fini par accepter de poursuivre et de permettre d'assurer une bonne transition, dans l'intérêt supérieur de Pourpre Noire. Je pense qu'elle peut être considérée comme la référence morale de la nouvelle équipe qui vous sera présentée tout à l'heure, équipe dans laquelle j'ai toute confiance et que je vous demande de soutenir dans son intégralité.

Mes chers amis, je vous remercie de la confiance que vous m'avez toujours accordée au cours de cette présidence. Je vous remercie de votre soutien, de votre participation, de votre investissement à mes côtés et aux côtés des administrateurs. Je vous remercie pour vos attentions délicates à mon égard. Et je vous dirai très simplement et très sincèrement que sans vous rien de ce que nous avons vécu ensemble n'aurait été possible.

Bonne continuation à vous tous.

Bon vent et longue vie à Pourpre Noire.

Philippe MAIRE
Président