

RAPPORT MORAL AG DU 16/03/2024

Depuis 1 an, après le départ de Philippe The, le CA fonctionne d'une façon différente. Vous le savez, une collégiale, faisant partie du CA, a remplacé le duo président-e/vice président-e.

Des volontaires se sont retrouvés, grace à l'Adelha, organisme d'état d'aide aux associations, accompagnés par Frédéric Jussian, pour réfléchir au devenir et à l'évolution de Pourpre Noire.

Nous avons réaffirmé les valeurs de notre choeur : partage, gratitude, espoir, bienveillance, tolérance, une façon de reprendre les notions définies il y a déjà plusieurs années lors d'une réflexion collective, qui à l'époque avait été nommée POTE, Partager, Ouvrir, Transmettre, s'Engager.

Avec une intention collective : que PN soit source de reliance et de cohésion, qu'elle apporte joie et gratitude par la transmission des valeurs positives du Gospel.

Nous avons des **objectifs et des plans d'action**. Certains objectifs ont été atteints, certains plans d'action ont été menés à bien. Nous sommes dans une dynamique, et continuons à avancer.

Parmi ceux-ci, le plus important est la **réalisation de l'enregistrement**, qui va être finalisé cette année 2024, et qui était en projet depuis déjà plusieurs années.

Autre objectif : la **cohésion du groupe**, qui s'est concrétisée lors du pique nique traditionnel, mais aussi avec la fête organisée pour le départ de Philippe The, les ateliers de rythme avec Daniel, notre batteur, une séance au bowling, la Grande Parade, et les stages à l'extérieur avec Pascal Horecka et à Sommières en aout avec Cyrille.

Et 3ème objectif, la **progression musicale** de chacun et du choeur. Cyrille semble globalement plus satisfait, grâce aux répétitions de pupitre et au travail personnel.

Plusieurs pôle de responsabilités et de travail ont été organisés, chaque pôle ayant 2 responsables, mais avec une participation d'autres membres bien sur, du CA ou non.

Le 1er est le **Pole artistique**, essentiellement mené par Christophe et Raymond.

Intervention de Christophe

Le 2ème est le **Pôle administratif**, géré par Leila et Laurence pour le secrétariat et par Patricia et Emilie pour la partie finances, Emilie faisant le lien entre les 2. Elles nous ont transmis le rapport d'activités et le rapport financier.

Le 3ème est le **Pôle Evènements et communication externe**.

Nous vous invitons à aller régulièrement voir notre site, qui avait d'abord été repris et actualisé grâce à Chantal.

Françoise a fait un gros travail. Mais ce n'est pas suffisant, et il faudrait trouver quelqu'un capable de l'entretenir et de l'alimenter.

Des vidéos ont été mises sur Facebook.

Les marques pages font maintenant partie de notre publicité.

Nous sommes aussi, lorsque c'est nécessaire, sur Le Petit Oiseau, sur Gap en poche, sur le site de l'Office du Tourisme.... Nous pourrions être de nouveau sur instagram

Le 4ème est le **Pôle Communication interne/Ressources humaines**.

Le règlement intérieur a été refait, et sera mis, validé par l'AG, sur notre site,

Le livret d'accueil a lui aussi été repris, et corrigé, et est déjà sur le site.

On y trouve aussi le compte rendu de nos répétitions, bien utile lorsque l'on se retrouve pour les répétitions de pupitre

Mireille Runfola a repris les photos des choristes, et Raymond, progressivement, remet à jour le Trombinoscope.

Le groupe Whatsapp fonctionne bien. Attention de ne pas l'utiliser pour des messages personnels !

Carmela et Anne-Marie s'occupent de la bibliothèque . **Bilan de la bibliothèque lu par Anne Marie .**

Le 5ème est le **Pôle logistique et technique**.

Sont concernés la gestion et le déplacement de la sono, l'organisation des repas de la Fête du Gospel et du pique nique de rentrée, et l'organisation du ménage et du rangement dans les salles que nous utilisons.

La **Fête du Gospel** est un événement particulier pour PN. Cette année Emilie et Dominique étaient responsables de l'évènement.

Intervention d'Emilie

Perspectives :

Après la réalisation de l'enregistrement, et la découverte d'un nouveau répertoire, notre priorité essentielle va être le recrutement de nouveaux choristes.

Plusieurs pistes ont été soulevées :

- Privilégier le forum des associations
- Mettre des affiches : « Pourpre Noire recrute » dans les églises, préfecture, mairie, hôpital, conseil départemental
- Répétition d'octobre ouverte
- Mini stage de découverte du Gospel en novembre.
- Et que chacun se sente concerné pour parler de nous et donner envie de nous rejoindre.

Des concerts et des stages sont programmés pour les mois à venir, nous les avons vus dans le rapport d'activités.

Un autre projet est en discussion : la venue de nos amis Kenyans en octobre 2024

Nous allons mener une réflexion autour d'une Fête du Gospel 2025 peut-être un peu différente, avec d'autres associations (Cimade, Echangeons le monde....), autour de l'esclavage et de son abolition, et de l'importance des chants.....

Mais bien sûr pour que PN vive nous avons besoin de l'implication de chacune et de chacun, que vous participiez et nous souteniez dans notre désir de faire de PN une association vivante, harmonieuse et gaie....